

Bouw Box

Building a father-friendly work culture

Bouwen aan een vadvriendelijke werkcultuur

Hosted by: Report Workplace Pride

Project Information (EN)

Both parents have something to gain from more balance

Soon after they have their first child, many men still choose to swiftly return to work. Some reasons include their perception that 'that's the way things are supposed to be', or because they fear that their employer will react negatively to their absence. But results from a recent WOMEN Inc. study indicate that 60% of men would prefer to spend more time with their families. First, because it's nice to spend time with the new little one, but also because they want to help share the responsibilities at home. Otherwise, the woman will do the work for two people, and she will no longer enjoy financial independence. It's time for modern parenting, in which there's a fair division of work, child care and leisure.

Building towards modern parenting

ABN AMRO, head sponsor of Dutch Design Week, went in search of ways to promote financial independence. They submitted an assignment to the What If Lab designer platform. Three design studios got to work, and studio (ink). came up with the most compelling solution: the Bouw Box. It is a parental leave gift that the bank can offer new parents. The gift is intended to get the conversation started and urge new fathers to take their partner leave. You'll see a magnified version of the Bouw Box at the ABN AMRO Equal Opportunities Pavilion. The Bouw Box offers a new kind of ritual, intended to help new parents make conscious choices about time spent at home and at work. And to eliminate some of the stereotypes about parenthood. How do you build a life together, in which work, child, rest and health remain in balance? With building blocks, according to studio (ink). Work is one block, but family and free time are equally important. You can build a beautiful life, block by block. The box also contains a 'blueprint' for initiating a good conversation with your employer, and also with your partner.

What does the Bouw Box offer you?

A fair division of responsibilities is good for both parents: you'll have more time for each other, for your child and for yourself. You'll enjoy more independence, and also share the responsibilities. Finding the right balance primarily depends on what you want. Some people choose to be at home a lot – and take parental leave from his or her work. The other partner can fill in in other areas. One parent may love to cook, so the other parent could choose to do the laundry. An employer also plays an important role, both in initiating the conversation and in helping employees make conscious decisions. ABN AMRO is setting a great example here, by supplementing partner leave to 100% of the person's salary. The Bouw Box's primary message: you build the best life together. Curious how studio (ink). and ABN AMRO developed the Bouw Box? Check out the video! You'll also see the Bouw Box in real life at the ABN AMRO Equal Opportunities Pavilion at Dutch Design Week 2021.

Projectinformatie (NL)

Beide ouders hebben baat bij een betere balans

Veel mannen kiezen er nog voor om snel weer aan het werk te gaan, nadat ze een kind krijgen. Bijvoorbeeld omdat ze vinden dat het hoort, of denken dat er negatief op wordt gereageerd als ze verlof nemen. Terwijl uit cijfers van WOMEN Inc. blijkt dat 60% van de mannen graag meer tijd met zijn gezin zou doorbrengen. Omdat dat leuk is, maar ook om het werk thuis beter te verdelen. Anders doet de vrouw werk voor twee, én is zij niet meer financieel zelfstandig. Hoog tijd voor modern ouderschap dus, met een eerlijke verdeling van werk, zorg en vrije tijd.

Bouwen aan modern ouderschap

Dutch Design Week-hoofdsponsor ABN AMRO ging op zoek naar een manier om de financiële zelfstandigheid van jonge ouders te bevorderen, door een vraag uit te zetten via ontwerpersplatform What if Lab. Drie designstudio's gingen aan de slag, studio (ink). kwam met het beste concept: een verlofcadeau van de bank, voor ouders. Om het gesprek op gang te brengen, en vaders aan te sporen om verlof te nemen. Op het ABN AMRO Gelijke Kansen Paviljoen zie je de Bouw Box in het groot. De Bouw Box biedt een nieuw ritueel, bedoeld om stereotypes te doorbreken en voor beide ouders een betere balans te creëren tussen werk en thuis. Hoe bouw je samen aan een leven waarin werk, kind, rust en gezondheid in balans blijven? Met blokken, zegt studio (ink). Werk is één blokje, maar gezin en vrije tijd zijn net zo belangrijk. Blok voor blok bouw je een mooi leven. In de box zit ook een 'bouwkaart', als aanzet voor een goed gesprek met je werkgever, maar ook met je partner.

Wat levert de Bouw Box je op?

Een goede verdeling heeft voordelen voor beide ouders: je hebt tijd voor elkaar, voor je kind en voor jezelf. Je bent zelfstandig en draagt samen verantwoordelijkheid. De juiste balans hangt vooral af van wat je zelf wilt. De een kiest voor veel thuis zijn – met verlof van zijn of haar werk. Dan kan de ander dat weer aanvullen. De een houdt van koken, de ander kan de was doen. De werkgever speelt ook een rol: die gaat het gesprek aan, en helpt werknemers bewust te kiezen. ABN geeft hierin het goede voorbeeld, door het partnerverlof tot 100% van het salaris aan te vullen. Je doet het samen, dat is de boodschap van de Bouw Box. Ben je benieuwd hoe studio (ink). en ABN AMRO de Bouw Box hebben ontwikkeld? Bekijk de video! Je vindt de Bouw Box ook op het ABN AMRO Gelijke Kansen Paviljoen, op Dutch Design Week 2021.

Image List

Filename	Caption	Credit
selectie-ddw-paviljoen-hannie-verhoeven-fotograaf001_1634369382.jpg	ABN AMRO Gelijke Kansen Paviljoen	Hannie Verhoeven
ink-abn-amro-1112-klein-bestand-v3_1634370047.jpg	De Bouw Box van ABN AMRO en Studio (ink).	Studio (ink).

The images above are included in the ZIP under /images.