

Gelijke Start voor Alle Studenten

Project Information (EN)

Stel je eens voor: over acht jaar ontbreken er 50.000 mensen in de regio Eindhoven. Tegelijkertijd worden talentvolle studenten elke dag weggestuurd bij stageplaatsen. Niet vanwege hun kunnen. Vanwege hun naam, huidskleur of achtergrond. Gelijke kansen en inclusieve werkomgevingen tijdens stages zijn cruciaal om talent te behouden en eerlijke behandeling te waarborgen, essentieel voor een levendige arbeidsmarkt. Dit is de grootste verspilling van menselijk kapitaal die Nederland kent. Daarom ontwikkelde de regio Eindhoven een revolutionaire aanpak. Drie baanbrekende concepten: 'Op Reis naar Stagegelijkheid' (laat werkgevers in hun eigen huid voelen wat discriminatie doet), 'Share the Vibe' (de krachtigste kenniscommunity voor gelijke kansen) en 'Stagestars' (het eerste transparante beoordelingssysteem voor stageplaatsen). Deze oplossingen ontstonden niet in een vergaderzaal. Ze werden ontworpen door degenen die het probleem kennen: studenten, werkgevers, onderwijsmensen en beleidsmakers. Samen. In drie intensieve ontwerp sessies. Want samen ontwerpen vergroot de impact - een breed, divers netwerk op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt. Het resultaat? Een handboek dat systems change mogelijk maakt. En een netwerkvond waar de toekomst van werk in de regio Eindhoven wordt bepaald. Want systemisch co-design lost op waar beleid faalt.

Projectinformatie (NL)

Stel je eens voor: over acht jaar ontbreken er 50.000 mensen in de regio Eindhoven. Tegelijkertijd worden talentvolle studenten elke dag weggestuurd bij stageplaatsen. Niet vanwege hun kunnen. Vanwege hun naam, huidskleur of achtergrond. Gelijke kansen en inclusieve werkomgevingen tijdens stages zijn cruciaal om talent te behouden en eerlijke behandeling te waarborgen, essentieel voor een levendige arbeidsmarkt. Dit is de grootste verspilling van menselijk kapitaal die Nederland kent. Daarom ontwikkelde de regio Eindhoven een revolutionaire aanpak. Drie baanbrekende concepten: 'Op Reis naar Stagegelijkheid' (laat werkgevers in hun eigen huid voelen wat discriminatie doet), 'Share the Vibe' (de krachtigste kenniscommunity voor gelijke kansen) en 'Stagestars' (het eerste transparante beoordelingssysteem voor stageplaatsen). Deze oplossingen ontstonden niet in een vergaderzaal. Ze werden ontworpen door degenen die het probleem kennen: studenten, werkgevers, onderwijsmensen en beleidsmakers. Samen. In drie intensieve ontwerp sessies. Want samen ontwerpen vergroot de impact - een breed, divers netwerk op het snijvlak van onderwijs en arbeidsmarkt. Het resultaat? Een handboek dat systems change mogelijk maakt. En een netwerkvond waar de toekomst van werk in de regio Eindhoven wordt bepaald. Want systemisch co-design lost op waar beleid faalt.

Image List

Filename	Caption	Credit
No images available.		

The images above are included in the ZIP under /images.